

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## POST-DOC ESPECIALISTA EN PATOLOGIA VEGETAL

Referència: 23-01-00001

El CTFC precisa incorporar una persona Doctorada en Patologia Vegetal dins del programa de gestió forestal i multifuncional.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació mitjans de febrer 2023.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Laboratori de Patologia Vegetal (Lleida)\*.
5. Categoria i Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

\*Amb disponibilitat per desplaçar-se temporalment a treballar a Solsona.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Suport a la unitat de malalties forestals on es desenvolupen projectes de recerca de malalties foliars dels pins. La feina es focalitzarà en la transformació de *Diplodia sapinea* per a la seva manipulació experimental. El/la candidata desenvoluparà els protocols de transformació del fong i posarà a punt protocols d'infecció *in vivo*.
2. Participarà en la supervisió del personal doctor i no doctor.
3. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Doctorat en l'àmbit de la patologia vegetal o relacionat.
2. Llicenciatura o grau en biologia, agronomia o relacionat.
3. Experiència en recerca en patologia vegetal i en transformació de fongs.
4. Nivell alt d'anglès.

### CONDICIONS VALORABLES

1. Coneixements en biologia molecular, microscòpia i bioinformàtica
2. Estadies post-doctorals internacionals
3. Experiència en participació en projectes nacionals i internacionals
4. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.

2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb el personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

## CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

## PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins el 03 de febrer 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
20 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
1 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.

	Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Mitjans de febrer 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.